

Số: 134 /BC-VP

Kiên Giang, ngày 20 tháng 01 năm 2022

BÁO CÁO

Kết quả lấy ý kiến thành viên UBND tỉnh thông qua dự thảo Quyết định ban hành Quy chế bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, từ chức, miễn nhiệm, kéo dài thời gian giữ chức vụ đối với công chức, viên chức giữ chức vụ Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng và tương đương trên địa bàn tỉnh Kiên Giang

Kính gửi: Chủ tịch UBND tỉnh.

Được sự chấp thuận của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh, Văn phòng UBND tỉnh đã ban hành Công văn số 92/VP-NC ngày 05/01/2022 về việc lấy ý kiến thành viên UBND tỉnh thông qua dự thảo Quyết định ban hành Quy chế bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, từ chức, miễn nhiệm, kéo dài thời gian giữ chức vụ đối với công chức, viên chức giữ chức vụ Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng và tương đương trên địa bàn tỉnh Kiên Giang (viết tắt là dự thảo Quyết định). Đến nay đã hết thời hạn lấy ý kiến dự thảo Quyết định, Văn phòng UBND tỉnh báo cáo kết quả lấy ý kiến Thành viên UBND tỉnh như sau:

1. Có 09 thành viên UBND tỉnh phản hồi Phiếu lấy ý kiến và thống nhất với dự thảo Quyết định gồm: Giám đốc Sở Khoa học và Công nghệ, Chánh Thanh tra tỉnh, Giám đốc Sở Ngoại vụ, Giám đốc Sở Văn hóa và Thể thao, Giám đốc Sở Giao thông vận tải, Giám đốc Sở Tài nguyên và Môi trường, Giám đốc Sở Kế hoạch và Đầu tư, Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo và Giám đốc Sở Nội vụ.

2. Có 01 thành viên UBND tỉnh đồng ý cơ bản nội dung dự thảo Quyết định và có một số ý kiến góp ý chỉnh sửa: Giám đốc Sở Tư pháp. Nội dung góp ý:

- Ý kiến 1: Tại khoản 2 Điều 1 dự thảo Quy chế, quy định về đối tượng áp dụng, đề nghị nghiên cứu bổ sung đầy đủ đối tượng được bổ nhiệm ở cấp huyện cho cụ thể, rõ ràng.

- Ý kiến 2: Tại khoản 1 và khoản 2 Điều 9 dự thảo Quy chế, quy định về bổ nhiệm trong trường hợp hợp nhất, sáp nhập, chia tách, tổ chức lại, chuyển đổi mô hình tổ chức, đề nghị nghiên cứu quy định về thời hạn giữ chức vụ khi bổ

nhiệm ở khoản 2 Điều 9 của dự thảo để đảm bảo đồng bộ, thống nhất với nội dung quy định tại khoản 1 của Điều này.

- Ý kiến 3: Tại khoản 3 Điều 10 dự thảo Quy chế, đề nghị nghiên cứu cho phù hợp do “hình thức cách chức” và “cho thôi giữ chức vụ” đều có kết quả như nhau là không còn giữ chức vụ.

3. Ý kiến của cơ quan soạn thảo (Sở Nội vụ) về nội dung góp ý như sau:

- Đối với ý kiến 1: Tại khoản 2 Điều 1 dự thảo Quy chế, quy định về đối tượng áp dụng là: *“Công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý Phòng chuyên môn, nghiệp vụ, Thanh tra, Văn phòng, đơn vị sự nghiệp công lập, Chi cục và tương đương (gọi chung là quản lý cấp phòng) thuộc các sở, ban, ngành cấp tỉnh, đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh (gọi chung là sở, ban, ngành tỉnh) và Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố.”*

Đối tượng được bổ nhiệm ở cấp huyện là công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý Phòng chuyên môn, Văn phòng, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố. Như vậy, đối tượng áp dụng đã được quy định cụ thể, rõ ràng; các văn bản góp ý của Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố đều thống nhất nội dung này của dự thảo; để đảm bảo tính khoa học, tránh lặp lại nhiều lần đối tượng áp dụng trong cùng một nội dung.

Cơ quan soạn thảo đề nghị giữ nguyên nội dung như dự thảo.

- Đối với ý kiến 2: Tại khoản 1 và khoản 2 Điều 9 dự thảo Quy chế, quy định:

*“1. Trường hợp hợp nhất, sáp nhập, chia tách, tổ chức lại, chuyển đổi mô hình tổ chức của tổ chức, đơn vị mà chức vụ đang giữ ở tổ chức, đơn vị cũ tương đương hoặc cao hơn chức vụ dự kiến đảm nhiệm ở tổ chức, đơn vị mới hoặc trường hợp đổi tên tổ chức, đơn vị thì tập thể lãnh đạo và người đứng đầu tổ chức, đơn vị mới trình Thủ trưởng cơ quan có thẩm quyền bổ nhiệm xem xét, **quyết định chuyển đổi chức vụ** theo vị trí việc làm mới tương ứng. **Thời hạn giữ chức vụ được tính kể từ thời điểm bổ nhiệm chức vụ ở tổ chức, đơn vị cũ.***

*2. Trường hợp hợp nhất, sáp nhập, chia tách, tổ chức lại, chuyển đổi mô hình tổ chức của tổ chức, đơn vị mà chức vụ đang giữ ở tổ chức, đơn vị cũ thấp hơn chức vụ dự kiến đảm nhiệm ở tổ chức, đơn vị mới thì **thực hiện quy trình bổ nhiệm đối với nguồn nhân sự từ nơi khác** theo Phụ lục II ban hành kèm theo Quyết định này.”*

Nội dung quy định tại khoản 1 và khoản 2 là khác nhau: Khoản 1 là áp dụng trong trường hợp chức vụ ở đơn vị cũ tương đương hoặc cao hơn chức vụ dự kiến đảm nhiệm ở đơn vị mới thì Thủ trưởng cơ quan xem xét, quyết định

chuyển đổi chức vụ theo vị trí việc làm mới tương ứng, không phải thực hiện quy trình bổ nhiệm, để xác định thời hạn giữ chức vụ khi chuyển đổi chức vụ như quy định nêu trên và bảo đảm tính thống nhất trong triển khai thực hiện, cơ quan soạn thảo dự thảo quy định “*Thời hạn giữ chức vụ được tính kể từ thời điểm bổ nhiệm chức vụ ở tổ chức, đơn vị cũ*” (nội dung này đã được Bộ Nội vụ, Chính phủ trả lời trên Cổng thông tin điện tử).

Còn nội dung quy định tại khoản 2 là áp dụng trong trường hợp chức vụ ở đơn vị cũ thấp hơn chức vụ dự kiến đảm nhiệm ở đơn vị mới thì thực hiện quy trình bổ nhiệm đối với nguồn nhân sự từ nơi khác. Như vậy, trường hợp này phải thực hiện quy trình bổ nhiệm nguồn nhân sự từ nơi khác, sau đó Thủ trưởng cơ quan, đơn vị mới ban hành quyết định bổ nhiệm và thời hạn giữ chức vụ trong quyết định đã được quy định tại Điều 5 của dự thảo.

Cơ quan soạn thảo đề nghị giữ nguyên nội dung như dự thảo.

- Đối với ý kiến 3: Tại khoản 3 Điều 10 dự thảo quy định: “*Công chức, viên chức quản lý cấp phòng do nhu cầu công tác hoặc thuộc các trường hợp như: Sức khỏe không bảo đảm, uy tín giảm sút, không phù hợp với điều kiện làm việc, sinh hoạt; không hoàn thành nhiệm vụ, vi phạm kỷ luật đảng, pháp luật của Nhà nước nhưng chưa đến mức xử lý kỷ luật bằng hình thức cách chức thì Thủ trưởng cơ quan có thẩm quyền bổ nhiệm xem xét cho thôi giữ chức vụ và bố trí công tác khác, không chờ hết thời hạn giữ chức vụ bổ nhiệm.*”

Hình thức cách chức được áp dụng trong trường hợp công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý bị xử lý kỷ luật theo quy định tại Nghị định số 112/2020/NĐ-CP ngày 18/9/2020 của Chính phủ về xử lý kỷ luật cán bộ, công chức, viên chức và không được hưởng phụ cấp chức vụ lãnh đạo, quản lý kể từ ngày quyết định kỷ luật có hiệu lực thi hành theo quy định tại điểm c khoản 2 Mục II Thông tư số 02/2005/TT-BNV ngày 05/01/2005 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ phụ cấp chức vụ lãnh đạo đối với cán bộ, công chức, viên chức.

Nội dung “cho thôi giữ chức vụ” được áp dụng trong trường hợp công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý vi phạm nhưng chưa đến mức phải xử lý kỷ luật cách chức hoặc do nguyên nhân khác như sức khỏe, uy tín,...theo quy định tại khoản 1 Điều 54 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; đồng thời khi cho thôi giữ chức vụ thì công chức, viên chức được bảo lưu phụ cấp chức vụ đến hết thời hạn giữ chức vụ theo quy định tại khoản 1 Điều 56 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP của Chính phủ.

Như vậy, nội dung dự thảo nêu trên là phù hợp với quy định của pháp luật về công chức, viên chức. Do đó, cơ quan soạn thảo đề nghị giữ nguyên nội dung như dự thảo.

Theo nội dung Công văn số 92/VP-NC, nếu quá ngày 11/01/2022 thành viên UBND tỉnh không phản hồi Phiếu lấy ý kiến thì xem như đồng ý thông qua dự thảo Quyết định. Như vậy, kết quả lấy ý kiến thành viên UBND tỉnh có 25/25 thành viên UBND tỉnh thông qua dự thảo Quyết định.

Văn phòng UBND tỉnh báo cáo Chủ tịch UBND tỉnh xem xét, ký ban hành Quyết định./. *Lo*

Nơi nhận:

- Như trên;
- Các Phó Chủ tịch UBND tỉnh;
- Thành viên UBND tỉnh;
- LĐVP, P. NC, P. TH;
- Lưu: VT, ntđn.

**KT. CHÁNH VĂN PHÒNG
PHÓ CHÁNH VĂN PHÒNG**



Đỗ Thị Lệ Hảo