

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH KIÊN GIANG**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 807 /GUQ-UBND

Kiên Giang, ngày 14 tháng 6 năm 2021

GIẤY ỦY QUYỀN

**Về việc ủy quyền thực hiện một số nhiệm vụ quản lý nhà nước về lao động
trong Ban Quản lý Khu kinh tế Phú Quốc**

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19 tháng 6 năm 2015;

Căn cứ Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương năm 2019;

Căn cứ Bộ luật Lao động ngày 20 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Nghị định số 82/2018/NĐ-CP ngày 22 tháng 5 năm 2018 của Chính phủ quy định về quản lý khu công nghiệp và khu kinh tế;

Căn cứ Quyết định số 31/2013/QĐ-TTg ngày 22 tháng 5 năm 2013 của Thủ tướng Chính phủ về việc thành lập Khu kinh tế Phú Quốc, tỉnh Kiên Giang;

Căn cứ Thông tư số 32/2014/TT-BLĐTBXH ngày 01 tháng 12 năm 2014 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về hướng dẫn ủy quyền thực hiện một số nhiệm vụ quản lý nhà nước về lao động trong khu công nghiệp, khu chế xuất, khu kinh tế và khu công nghệ cao;

Căn cứ Công văn số 1579/LĐTBXH-PC ngày 07 tháng 5 năm 2020 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về việc hướng dẫn ủy quyền một số nhiệm vụ quản lý nhà nước về lao động trong khu công nghiệp,

Ủy ban nhân dân tỉnh Kiên Giang ủy quyền cho Ban Quản lý Khu kinh tế Phú Quốc thực hiện một số nhiệm vụ quản lý nhà nước về lao động tại các doanh nghiệp, đơn vị, cá nhân có sử dụng lao động (sau gọi tắt là doanh nghiệp) trên địa bàn thành phố Phú Quốc, theo các nội dung sau:

Điều 1. Nội dung ủy quyền:

1. Nhận thông báo về việc cho thôi việc nhiều người lao động của các doanh nghiệp.

2. Tiếp nhận báo cáo giải trình của doanh nghiệp về nhu cầu sử dụng người lao động nước ngoài đối với từng vị trí công việc mà người lao động Việt Nam chưa đáp ứng được, tổng hợp, trình UBND tỉnh quyết định.



Điều 2. Trách nhiệm thực hiện công việc được ủy quyền:

1. Ủy ban nhân dân tỉnh giao Sở Lao động - Thương binh và Xã hội có trách nhiệm hướng dẫn, kiểm tra việc thực hiện các công việc đã ủy quyền cho Ban Quản lý Khu kinh tế Phú Quốc và thực hiện đầy đủ các nội dung theo quy định tại Thông tư số 32/2014/TT-BLĐTBXH ngày 01 tháng 12 năm 2014 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội; hằng cuối mỗi quý báo cáo, đề xuất cho UBND tỉnh.

2. Ban Quản lý Khu kinh tế Phú Quốc:

- Căn cứ vào Bộ luật Lao động, các văn bản hướng dẫn thi hành Bộ luật Lao động và văn bản này, Ban Quản lý Khu kinh tế Phú Quốc có trách nhiệm thực hiện đúng và đầy đủ nội dung các công việc đã được ủy quyền, đảm bảo hiệu quả quản lý nhà nước về lao động trong khu kinh tế và các quy định tại Thông tư số 32/2014/TT-BLĐTBXH ngày 01/12/2014; chịu trách nhiệm trước cơ quan ủy quyền và pháp luật về việc thực hiện ủy quyền, đồng thời phối hợp chặt chẽ với UBND thành phố Phú Quốc thực hiện tốt nhiệm vụ quản lý nhà nước về lao động đã được ủy quyền.

- Thông báo việc ủy quyền đến tất cả các doanh nghiệp trong khu kinh tế và hướng dẫn các doanh nghiệp thực hiện đúng các quy định của pháp luật lao động đối với những công việc đã được ủy quyền.

- Báo cáo định kỳ kết quả thực hiện các nội dung được ủy quyền về cơ quan ủy quyền; báo cáo định kỳ hàng tháng gửi cho UBND tỉnh (thông qua Sở Lao động - Thương binh và Xã hội) trước ngày 25 của tháng báo cáo; đồng thời, gửi nội dung báo cáo cho Ủy ban nhân dân thành phố Phú Quốc để có thông tin theo dõi, phối hợp quản lý trên địa bàn thành phố Phú Quốc. Báo cáo đột xuất theo yêu cầu của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, Ủy ban nhân dân tỉnh, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội và các cơ quan nhà nước có thẩm quyền khác hoặc theo quy định của pháp luật.

Điều 3. Thời hạn ủy quyền:

1. Thời hạn ủy quyền: đến hết ngày 31/12/2021.

2. Định kỳ 6 tháng, hai bên cùng trao đổi, đánh giá tình hình và kết quả thực hiện các nội dung ủy quyền để xem xét lại việc ủy quyền cho phù hợp.

Điều 4. Chấm dứt ủy quyền trước thời hạn:

Việc chấm dứt ủy quyền trước thời hạn thực hiện theo Điều 6 Thông tư số 32/2014/TT-BLĐTBXH ngày 01 tháng 12 năm 2014 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hoặc khi có thay đổi của pháp luật.

Điều 5. Hiệu lực của văn bản ủy quyền:

1. Văn bản ủy quyền có hiệu lực kể từ ngày ký.

2. Văn bản ủy quyền được lập thành 03 (ba) bản chính có giá trị pháp lý như nhau, mỗi bên giữ 01 bản, 01 bản gửi đến Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội./.

ĐẠI DIỆN BÊN NHẬN ỦY QUYỀN
TRƯỞNG BAN



Nguyễn Thanh Tùng

ĐẠI DIỆN BÊN ỦY QUYỀN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH



Nguyễn Lưu Trung

Nơi nhận:

- Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội;
- CT và các PCT UBND tỉnh;
- Các sở, ban, ngành cấp tỉnh (Đảng, chính quyền, đoàn thể);
- UBND các huyện, thành phố;
- LĐVP, CVNC;
- Lưu: VT, tthuy (03b).

