

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH KIÊN GIANG**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 1312 /UBND-NC

Kiên Giang, ngày 23 tháng 8 năm 2021

V/v xây dựng kế hoạch chuyển đổi
vị trí công tác theo quy định của
Luật Phòng, chống tham nhũng

Kính gửi:

- Giám đốc các sở, Thủ trưởng các ban, ngành tỉnh;
- Chủ tịch Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố.

Thực hiện Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 và các văn bản hướng dẫn thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; Ủy ban nhân dân tỉnh đã ban hành Kế hoạch số 21/KH-UBND ngày 01 tháng 02 năm 2021 thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng năm 2021, trong đó quy định chuyển đổi vị trí công tác được thực hiện khi có văn bản hướng dẫn của Bộ quản lý ngành, lĩnh vực. Thời gian qua, một số cơ quan, đơn vị đã chủ động xây dựng kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác và thực hiện tốt công tác chuyển đổi nhằm nâng cao hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng tại cơ quan, đơn vị.

Để thực hiện tốt hơn nữa công tác phòng, chống tham nhũng và chuyển đổi vị trí công tác theo Luật Phòng, chống tham nhũng, Ủy ban nhân dân tỉnh yêu cầu Giám đốc các sở, Thủ trưởng các ban, ngành tỉnh và Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện, thành phố (gọi chung là cơ quan, đơn vị) thực hiện một số nội dung sau:

1. Thực hiện nghiêm Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01 tháng 7 năm 2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng; Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30 tháng 10 năm 2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị; Quyết định số 1847/QĐ-TTg ngày 27 tháng 12 năm 2018 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Đề án văn hóa công vụ và Kế hoạch số 21/KH-UBND ngày 01 tháng 02 năm 2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng năm 2021.

2. Khẩn trương rà soát các vị trí, công việc của công chức, viên chức cần phải chuyển đổi để xây dựng kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác trong cơ quan, đơn vị theo quy định của Bộ quản lý ngành, lĩnh vực. Trường hợp, Bộ quản lý

ngành, lĩnh vực chưa quy định danh mục chuyển đổi thì Thủ trưởng cơ quan, đơn vị căn cứ vào Danh mục vị trí công tác phải định kỳ chuyển đổi tại Phụ lục ban hành kèm theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP của Chính phủ để xác định vị trí, công việc công chức, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý phải định kỳ chuyển đổi. Chủ động xây dựng kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác⁽¹⁾ từ năm 2022 trở đi.

3. Đối với cơ quan, đơn vị chỉ có một vị trí phải định kỳ chuyển đổi mà vị trí này có yêu cầu chuyên môn, nghiệp vụ khác với các vị trí còn lại của cơ quan, đơn vị đó thì báo cáo cơ quan, đơn vị cấp trên trực tiếp để xây dựng kế hoạch chuyển đổi chung theo quy định.

4. Định kỳ quý I hằng năm, phải ban hành và công khai kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức thuộc quyền quản lý.

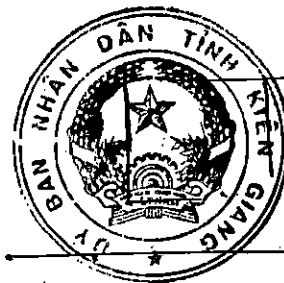
5. Giao Sở Nội vụ tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra việc chấp hành chuyển đổi vị trí công tác công chức, viên chức; tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh xây dựng kế hoạch chuyển đổi chung đối với những cơ quan, đơn vị chỉ có một vị trí phải định kỳ chuyển đổi mà không thực hiện chuyển đổi được; theo dõi, tổng hợp kết quả thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác của các cơ quan, đơn vị, báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh trước ngày 30 tháng 11 hằng năm.

Nhận được Công văn này, đề nghị Giám đốc các sở, Thủ trưởng các ban, ngành tỉnh và Chủ tịch Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố nghiêm túc tổ chức triển khai thực hiện. Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, đề nghị các sở, ban, ngành tỉnh và Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố gửi văn bản về Ủy ban nhân dân tỉnh (qua Sở Nội vụ) để xem xét, giải quyết./. 42

Nơi nhận:

- Như trên;
- CT và các PCT. UBND tỉnh;
- Sở Nội vụ (3b);
- LĐVP, P. NC, P. HCTC;
- Lưu: VT, ntdn.

CHỦ TỊCH



Handwritten signature

Lâm Minh Thành

¹ Kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác đảm bảo một số nội dung sau: Mục đích, yêu cầu việc chuyển đổi; trường hợp cụ thể phải chuyển đổi; phương thức thực hiện việc chuyển đổi; thời gian thực hiện; quyền, nghĩa vụ khi chuyển đổi vị trí công tác; biện pháp tổ chức thực hiện.