

## **KẾ HOẠCH**

**Thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03-9-2019 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới trên địa bàn tỉnh Kiên Giang.**

Thực hiện Kế hoạch số 214-KH/TU ngày 03-7-2020 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03-9-2019 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới (sau gọi tắt là Chỉ thị số 37-CT/TW và Kế hoạch số 214-KH/TU), Ủy ban nhân dân tỉnh Kiên Giang ban hành Kế hoạch tổ chức thực hiện như sau:

### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

1. Phổ biến, quán triệt sâu rộng Chỉ thị số 37-CT/TW và Kế hoạch số 214-KH/TU đến các cấp, các ngành, doanh nghiệp và Nhân dân để nâng cao nhận thức, thúc đẩy xây dựng quan hệ lao động hài hòa, góp phần nâng cao hiệu quả sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp, cải thiện điều kiện làm việc, nâng cao đời sống người lao động, nhằm thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

2. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của chính quyền các cấp, thủ trưởng các sở, ban, ngành, đoàn thể các cấp và toàn thể doanh nghiệp trên địa bàn trong công tác xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới. Xử lý kịp thời những vấn đề phát sinh trong quan hệ lao động, góp phần giữ vững an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội trên địa bàn tỉnh.

3. Triển khai có hiệu quả các nội dung Kế hoạch này ở các Sở, ban, ngành, đoàn thể có liên quan, Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh và Phú Quốc; Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố. Qua đó, nâng cao ý thức chấp hành các quy định pháp luật của người lao động và người sử dụng lao động, bảo vệ quyền và các lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

### **II. NHIỆM VỤ CỤ THỂ**

**1. Tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo, công tác tuyên truyền, phổ biến của các cấp, các ngành để nâng cao nhận thức, thúc đẩy xây dựng quan hệ hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới**

1.1. Các sở, ban, ngành, đoàn thể có liên quan, Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh và Phú Quốc, Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố tổ chức phổ biến, quán triệt nội dung Chỉ thị số 37-CT/TW, Kế hoạch số 214-KH/TU và Kế hoạch này, coi đây là nhiệm vụ vừa cấp bách vừa lâu dài, có vai trò quan trọng trong việc

giữ vững sự ổn định chính trị, xã hội, thúc đẩy phát triển sản xuất, kinh doanh, bảo đảm hài hòa quyền và lợi ích của các bên trong quan hệ lao động.

Triển khai có hiệu quả và thiết thực công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động trong các doanh nghiệp bằng nhiều hình thức phù hợp, trực tiếp đến người lao động và người sử dụng lao động theo Quyết định số 705/QĐ-TTg ngày 25/5/2017 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Chương trình phổ biến, giáo dục pháp luật giai đoạn 2017 - 2021 và Kế hoạch số 162/KH-UBND ngày 15/11/2017 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc thực hiện Đề án tuyên truyền, phổ biến pháp luật cho người lao động và người sử dụng lao động trong các loại hình doanh nghiệp giai đoạn 2017 - 2021 trên địa bàn tỉnh Kiên Giang.

### 1.2. Sở Lao động - Thương binh và Xã hội

Chủ trì phối hợp các sở, ban, ngành, đoàn thể liên quan, Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh và Phú Quốc, Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố tổng kết Đề án tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động cho người lao động và người sử dụng lao động trong các loại hình doanh nghiệp tỉnh Kiên Giang giai đoạn 2017 - 2021; đồng thời xây dựng kế hoạch và triển khai tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động đối với người lao động, người sử dụng lao động, nhất là người lao động, người sử dụng lao động trong các khu kinh tế, khu công nghiệp. Phối hợp chặt chẽ với tổ chức Công đoàn cùng cấp, các cơ quan có liên quan đẩy mạnh thanh tra, kiểm tra, giám sát, nhằm thúc đẩy việc tuân thủ các quy định của pháp luật lao động trong doanh nghiệp. Xử lý nghiêm các hành vi vi phạm pháp luật liên quan đến quyền, nghĩa vụ hợp pháp và lợi ích chính đáng của các bên trong quan hệ lao động.

### 1.3. Sở Thông tin và Truyền thông

Chủ trì, phối hợp các sở, ban, ngành, đoàn thể liên quan, Báo Kiên Giang, Đài Phát thanh và Truyền hình Kiên Giang chỉ đạo Đài Truyền thanh các huyện, thành phố đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến sâu rộng các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về lao động và quan hệ lao động, nhất là nội dung Bộ luật Lao động năm 2019, Luật Công đoàn, các luật có liên quan và các văn bản hướng dẫn thi hành tới người dân, đặc biệt là người lao động, người sử dụng lao động để tạo sự đồng thuận trong triển khai thực hiện. Kịp thời ngăn chặn, phản bác các thông tin sai lệch, gây ảnh hưởng không tốt đến tình hình quan hệ lao động và an ninh, trật tự, an toàn xã hội.

### 1.4. Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố

Chỉ đạo cơ quan chuyên môn xây dựng kế hoạch và bảo đảm cân đối đủ nguồn lực để thực hiện có hiệu quả kế hoạch tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động cho người lao động và người sử dụng lao động tại các doanh nghiệp. Báo cáo tổng kết Đề án tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động cho người lao động và người sử dụng lao động trong các loại hình doanh nghiệp của huyện giai đoạn 2017 - 2021 về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tổng hợp báo cáo trình Ủy ban nhân dân tỉnh.

Phối hợp với Ban Quản lý Khu kinh tế và các doanh nghiệp đóng trên địa bàn huyện, thành phố đẩy mạnh phong trào “Toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc” tại các khu kinh tế, khu công nghiệp, tạo điều kiện cho người lao động, người sử dụng lao động tiếp cận thông tin chính thức, nâng cao ý thức giữ gìn an ninh, trật tự, an toàn xã hội.

## **2. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước về quan hệ lao động**

2.1. Sở Lao động - Thương binh và Xã hội: tăng cường tuyên truyền, phổ biến pháp luật về lao động đối với người lao động và người sử dụng lao động, nhất là các doanh nghiệp dân doanh và doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài. Xây dựng kế hoạch tổ chức các lớp bồi dưỡng, tập huấn nâng cao nghiệp vụ cho đội ngũ công chức, viên chức và người lao động, hòa giải viên lao động để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ quản lý nhà nước, hỗ trợ phát triển lao động. Chỉ đạo công tác thanh tra, kiểm tra việc chấp hành pháp luật về lao động, công đoàn trong các doanh nghiệp trên địa bàn, xử lý nghiêm những trường hợp vi phạm.

2.2. Sở Nội vụ: phối hợp, rà soát vị trí việc làm, bố trí công chức chuyên trách phù hợp để thực hiện nhiệm vụ quản lý tổ chức đại diện người lao động và quản lý, hỗ trợ phát triển quan hệ lao động theo hướng dẫn của Trung ương; phối hợp xây dựng phương án bố trí công chức, viên chức thực hiện thí điểm mô hình giải quyết tranh chấp lao động với việc bố trí một số hòa giải viên lao động, trọng tài viên lao động chuyên trách vừa thực hiện giải quyết tranh chấp lao động vừa hỗ trợ phát triển quan hệ lao động trên địa bàn cấp huyện có khu kinh tế, khu công nghiệp.

2.3. Sở Xây dựng: chủ trì, phối hợp với các cơ quan có liên quan tham mưu UBND tỉnh thực hiện các dự án nhà ở công nhân, nhà ở xã hội, các công trình phúc lợi tại các khu kinh tế, khu công nghiệp tập trung. Phối hợp, hỗ trợ chủ đầu tư triển khai đầu tư xây dựng dự án thiết chế của công đoàn tại khu dịch vụ và nhà ở công nhân tại khu kinh tế và khu công nghiệp.

2.4. Sở Văn hóa và Thể thao: chủ trì, phối hợp với các sở, ngành, Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức các hoạt động có hiệu quả các thiết chế văn hóa, góp phần nâng cao đời sống văn hóa tinh thần cho công nhân lao động.

2.5. Sở Kế hoạch và Đầu tư: hướng dẫn, tiếp nhận và xử lý đăng ký thay đổi người đại diện theo pháp luật cho doanh nghiệp thuộc một số trường hợp đặc biệt (chết, mất tích, bỏ trốn khỏi nơi cư trú,...) theo quy định của Luật Doanh nghiệp và các văn bản hướng dẫn có liên quan để kịp thời giải quyết chế độ cho người lao động theo quy định của pháp luật.

2.6. Đề nghị Liên đoàn Lao động tỉnh: chủ trì, phối hợp với các cơ quan, tổ chức có liên quan triển khai có hiệu quả và thực hiện tốt các chính sách chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động, nhất là đối với người lao động nghèo, có hoàn cảnh khó khăn trên địa bàn tỉnh; tham gia với các ngành có liên quan trong công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện pháp luật lao động, bảo hiểm xã hội tại các doanh nghiệp theo quy định của pháp luật. Chủ trì, phối hợp với các sở, ngành liên quan tiến hành sơ kết 05 năm thực hiện Chỉ

thị số 52-CT/TW ngày 09-01-2016 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác nâng cao đời sống văn hóa tinh thần cho công nhân lao động khu công nghiệp, khu chế xuất; tổng kết Đề án xây dựng đời sống văn hóa công nhân ở các khu công nghiệp đến năm 2015, định hướng đến năm 2020 ban hành kèm theo Quyết định số 1780/QĐ-TTg ngày 02/10/2011 của Thủ tướng Chính phủ; sơ kết Đề án “Đầu tư xây dựng các thiết chế của công đoàn tại các khu công nghiệp, khu chế xuất” ban hành kèm theo Quyết định số 655/QĐ-TTg ngày 22/5/2017 của Thủ tướng Chính phủ.

2.7. Bảo hiểm Xã hội tỉnh: chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tăng cường công tác thông tin, tuyên truyền, phổ biến các chế độ, chính sách, pháp luật về bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp. Giải quyết các chế độ, chính sách kịp thời, đúng quy định; tổ chức thu, chi, quản lý và sử dụng chặt chẽ các quỹ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp. Phối hợp với các cơ quan chức năng tăng cường thanh tra, kiểm tra các đơn vị sử dụng lao động nhằm giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách cho người lao động; phát hiện kịp thời và đề xuất các biện pháp xử lý các hành vi vi phạm pháp luật về bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp. Tăng cường công tác cải cách thủ tục hành chính theo hướng nhanh, gọn, thuận lợi cho doanh nghiệp và người lao động. Ứng dụng công nghệ thông tin trong thực hiện các chế độ, chính sách bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp.

2.8. Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố: căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ và tình hình thực tế của địa phương chỉ đạo các phòng chuyên môn tổ chức rà soát, đánh giá tổng thể thực trạng quan hệ lao động trong các doanh nghiệp trên địa bàn; xác định những khó khăn, vướng mắc cần giải quyết, trên cơ sở đó xây dựng kế hoạch và giải pháp cụ thể, đảm bảo mục tiêu ổn định chính trị, xã hội, đẩy mạnh thu hút đầu tư, phát triển kinh tế, tạo việc làm, từng bước nâng cao đời sống vật chất và tinh thần cho người lao động. Chỉ đạo Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội phối hợp với cơ quan Liên đoàn Lao động, Bảo hiểm Xã hội cùng cấp tăng cường công tác tuyên truyền, giáo dục, hướng dẫn việc thực hiện Bộ luật Lao động, Luật Công đoàn, Luật Bảo hiểm xã hội và các văn bản pháp luật có liên quan cho người sử dụng lao động và người lao động tại các doanh nghiệp trên địa bàn, nhằm nâng cao ý thức chấp hành pháp luật trong quan hệ lao động.

### **3. Đổi mới, nâng cao hiệu quả hoạt động của tổ chức công đoàn trong doanh nghiệp**

Đề nghị Liên đoàn Lao động tỉnh:

Phối hợp với các đơn vị có liên quan tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến chính sách pháp luật về lao động, công đoàn, bảo hiểm xã hội cho người sử dụng lao động và người lao động, nhất là công nhân tại các khu kinh tế, khu công nghiệp. Đổi mới phương thức tuyên truyền, vận động và phát triển đoàn viên công đoàn tại doanh nghiệp, chú trọng phát huy vai trò, thế mạnh của các cơ quan báo chí và ứng dụng internet trong công tác tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động; thu hút người lao động và tổ chức đại diện người lao động tại doanh

nghiệp. Thực hiện tốt hoạt động chăm lo đời sống người lao động.

Đổi mới phương thức và thúc đẩy việc tuyên truyền, tập hợp, vận động đoàn viên, người lao động, thu hút người lao động và tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp tham gia vào hệ thống Liên đoàn Lao động Việt Nam; đẩy mạnh phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, trong đó ưu tiên những nơi có đông người lao động, quan hệ lao động tiềm ẩn những vấn đề phức tạp; quan tâm xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn, nhất là Chủ tịch công đoàn cơ sở đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới.

Đổi mới nội dung và phương thức hoạt động của công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp theo hướng xây dựng công đoàn thực sự là tổ chức của người lao động, do người lao động và vì người lao động, lấy sự hài lòng của người lao động là thước đo đánh giá chất lượng, hiệu quả hoạt động của công đoàn; đổi mới, nâng cao chất lượng cho công tác tham gia xây dựng và giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật đối với người lao động, công tác đối thoại và thương lượng tập thể.

Thực hiện có hiệu quả biện pháp hỗ trợ, bảo vệ đoàn viên, cán bộ công đoàn, tổ chức công đoàn trong doanh nghiệp theo quy định của pháp luật để tổ chức công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp thực sự vững mạnh để tham gia đại diện bảo vệ quyền hợp pháp và lợi ích chính đáng của người lao động trong doanh nghiệp.

#### **4. Nâng cao chất lượng hoạt động đối thoại, thương lượng tập thể, ký kết và thực thi thỏa ước lao động tập thể**

4.1. Sở Lao động - Thương binh và Xã hội: hướng dẫn người sử dụng lao động phối hợp chặt chẽ với tổ chức đại diện người lao động thực hiện nghiêm túc các chế độ, chính sách đối với người lao động; tăng cường các hoạt động hỗ trợ kỹ thuật để các bên tham gia có hiệu quả vào các hoạt động đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể, nhất là về tiền lương, tiền thưởng và các điều kiện lao động của người lao động trong doanh nghiệp.

4.2. Đề nghị Liên đoàn Lao động tỉnh: tăng cường hướng dẫn, đôn đốc doanh nghiệp và công đoàn trong việc thực hiện các quy chế của doanh nghiệp; thực hiện quy trình thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể; triển khai các hoạt động, giải pháp hỗ trợ để nâng cao tính thực chất của các hoạt động đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể. Tập trung chỉ đạo công đoàn cơ sở tăng cường đối thoại, thương lượng về các nội dung tiền lương, tiền thưởng và các điều kiện lao động khác góp phần từng bước xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp.

4.3. Đề nghị các Hiệp hội Doanh nghiệp tỉnh, Liên minh Hợp tác xã tỉnh và các tổ chức đại diện khác của người sử dụng lao động: nâng cao hiệu quả hoạt động của các tổ chức đại diện người sử dụng lao động; tăng cường sự gắn bó giữa người sử dụng lao động và người lao động trong doanh nghiệp; xây dựng và phát huy vai trò đội ngũ doanh nhân tinh trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế. Nêu gương những đơn vị, tổ chức,

cá nhân thực hiện tốt và phê bình nghiêm khắc những đơn vị, tổ chức, cá nhân thực hiện không tốt chính sách, pháp luật về lao động; tham gia các khoản bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, công tác an toàn, vệ sinh lao động, tiền lương, các hoạt động đối thoại, thương lượng tập thể, ký kết thỏa ước lao động tập thể để thúc đẩy quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ.

### **5. Giải quyết tốt tranh chấp lao động và đình công**

5.1. Sở Lao động - Thương binh và Xã hội: chủ trì, phối hợp UBND các huyện, thành phố rà soát, kiện toàn đội ngũ hòa giải viên lao động, lập danh sách bổ sung, thay đổi trình Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, ban hành quyết định. Tổ chức tập huấn nâng cao kiến thức, kỹ năng giải quyết tranh chấp lao động cho đội ngũ hòa giải viên lao động. Phối hợp với các sở, ban, ngành, đoàn thể liên quan thường xuyên theo dõi và kịp thời giải quyết các vướng mắc, mâu thuẫn phát sinh trong quan hệ lao động, tránh để tranh chấp dẫn đến đình công.

5.2. Công an tỉnh: chỉ đạo các đơn vị trực thuộc và Công an các huyện, thành phố thường xuyên nắm tình hình, phát hiện kịp thời các mâu thuẫn, xung đột trong nội bộ các doanh nghiệp, đặc biệt là các doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài, doanh nghiệp có sử dụng lao động là người nước ngoài, các doanh nghiệp trong các khu kinh tế và khu công nghiệp. Chủ động có biện pháp ngăn chặn, kiểm chế các hành động quá khích và xử lý kịp thời theo quy định của pháp luật đối với những trường hợp kích động, lợi dụng hình thức đình công, ngừng việc gây mất trật tự xã hội; xử lý nghiêm những đối tượng lợi dụng, lôi kéo, kích động, ép buộc người lao động gây rối an ninh, trật tự.

5.3. Đề nghị Liên đoàn Lao động tỉnh: tích cực tham gia giải quyết tranh chấp lao động, ngừng việc cá nhân và tập thể phát sinh theo đúng quy định của pháp luật; tích cực, chủ động tham gia với các cơ quan liên quan nắm tình hình để có biện pháp giải quyết phù hợp nhằm giảm thiểu các tranh chấp lao động, ngừng việc trên địa bàn.

5.4. Ban Quản lý Khu kinh tế: phối hợp với các ngành liên quan giải quyết các tranh chấp lao động tại các doanh nghiệp trong phạm vi quản lý; nắm bắt diễn biến tình hình thực hiện pháp luật của các doanh nghiệp tại các khu kinh tế để giải quyết các tranh chấp phát sinh. Báo cáo tình hình và kết quả về UBND tỉnh (thông qua Sở Lao động - Thương binh và Xã hội).

5.5. UBND các huyện, thành phố: tiến hành rà soát, kiện toàn đội ngũ hòa giải viên lao động, trình Chủ tịch UBND tỉnh quyết định kiện toàn. Chỉ đạo Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội phối hợp với Liên đoàn Lao động cùng cấp hướng dẫn các doanh nghiệp thành lập tổ chức công đoàn; thường xuyên theo dõi và kịp thời giải quyết những vướng mắc, mâu thuẫn phát sinh trong quan hệ lao động, không để tranh chấp lao động kéo dài dẫn đến đình công, lãn công. Chủ động các biện pháp giải quyết tranh chấp lao động xảy ra trên địa bàn theo quy định của pháp luật.

### **III. TIẾN ĐỘ THỰC HIỆN**



Năm 2020 và các năm tiếp theo theo kế hoạch công tác hàng năm.

#### IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Giao Sở Lao động - Thương binh và Xã hội giúp UBND tỉnh triển khai thực hiện Kế hoạch này; phối hợp với các sở, ban, ngành, đoàn thể, UBND cấp huyện và các cơ quan, tổ chức có liên quan theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc triển khai thực hiện.

2. Theo chức năng, nhiệm vụ được phân công, các cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh; UBND huyện, thành phố căn cứ tình hình và điều kiện cụ thể, xây dựng kế hoạch hoặc lồng ghép vào chương trình, kế hoạch hàng năm tổ chức thực hiện các nhiệm vụ được phân công theo Kế hoạch này.

Hàng năm, các cơ quan, đơn vị báo cáo tình hình triển khai thực hiện gửi Sở Lao động - Thương binh và Xã hội trước ngày 05/11, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tổng hợp báo cáo UBND tỉnh trước ngày 05/12 hàng năm.

3. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh, Liên đoàn Lao động tỉnh, Liên minh Hợp tác xã tỉnh, Hiệp hội Doanh nghiệp tỉnh và các tổ chức có liên quan phối hợp với các cơ quan có liên quan trong quá trình triển khai thực hiện Kế hoạch này.

4. Kinh phí thực hiện Kế hoạch này được bố trí trong dự toán ngân sách hàng năm của các cơ quan, đơn vị, địa phương theo quy định của Luật Ngân sách nhà nước.

Trong quá trình thực hiện, nếu gặp khó khăn, vướng mắc, đề nghị phản ánh về UBND tỉnh (thông qua Sở Lao động - Thương binh và Xã hội) để tổng hợp, báo cáo UBND tỉnh xem xét, chỉ đạo. /.

#### Nơi nhận:

- Bộ Lao động - TB&XH;
- TT. Tỉnh ủy;
- TT. HĐND tỉnh;
- Đoàn Đại biểu Quốc hội tỉnh;
- UBMTTQVN tỉnh;
- CT, các PCT. UBND tỉnh;
- Các sở, ban, ngành cấp tỉnh (Đảng, chính quyền, đoàn thể);
- Hiệp hội Doanh nghiệp tỉnh;
- Doanh nghiệp Nhà nước tỉnh;
- UBND các huyện, thành phố;
- Lãnh đạo Văn phòng;
- Chuyên viên nghiên cứu;
- Lưu: VT, nvthanh.

CHỦ TỊCH



Đỗ Thanh Bình